

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALE TIJD (1) Blad 1 van 2

De ondergetekenden:

De besloten vennootschap (naam), gevestigd en kantoorhoudende aan de (straat + huisnummer),(postcode) (plaats), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de directie (hierna: naam)

en

de heer **GEBOORTENAMEN (Roepnaam) ACHTERNAAM**, geboren op ... te ..., wonende aan de (hierna: de werknemer)

Nemen het volgende in aanmerking:

- A** (naam organisatie) heeft de werknemer haar bedrijfsreglement overhandigd. De werknemer verklaart door ondertekening van de arbeidsovereenkomst het bedrijfsreglement te hebben ontvangen. Het bedrijfsreglement vormt met deze overeenkomst één geheel. In het bedrijfsreglement staan diverse regelingen vermeldt, waaronder de bedrijfsautoregeling, de studiekostenregeling en de werktijden.
- B** (naam organisatie) behoudt zich het recht voor de voorwaarden in het bedrijfsreglement eenzijdig te kunnen wijzigen (wijzigingsbeding). Indien dit op enig moment niet in overeenstemming zou zijn met dwingend rechterlijke bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, is het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Functie, duur en standplaats

- 1.1** De werknemer is vanaf ... als bij (naam organisatie) in dienst. Het dienstverband is aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 1.2** Op deze overeenkomst is een proeftijd van toepassing van twee maanden. Gedurende de proeftijd kan de overeenkomst door elk der partijen met onmiddellijke ingang worden beëindigd. Na de proeftijd kan de overeenkomst tussentijds schriftelijk worden beëindigd, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 1.3** De werkzaamheden worden in beginsel verricht vanuit de vestiging te (plaats).

Artikel 2 Werktijd en vakantiedagen

- 2.1** De maandelijkse arbeidsduur bedraagt 21,75 werkdagen (174 uur). De werktijden zullen afhankelijk van de uit te voeren werkzaamheden in onderling overleg worden vastgesteld.
- 2.2** De werknemer heeft jaarlijks recht op 25 vakantiedagen, welk aantal is gebaseerd op een 40-urige werkweek en pro rata zal worden verminderd al naar gelang de daadwerkelijk gewerkte uren. Het vakantiejaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Artikel 3 Loon en vakantiegeld

- 3.1** Het loon bedraagt € bruto per maand (loongroep..., trede ..., kolom ...) bij betaling rond de 25^e van iedere maand (12 loonperioden in een kalenderjaar).
- 3.2** Het vakantiegeld bedraagt 8% van het bruto verdiende loon van de voorafgaande 12 loonperioden en wordt in de maand mei van elk jaar uitgekeerd. Bij een beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt het vakantiegeld bij een gedeeltelijk volbracht jaar naar evenredigheid uitgekeerd en bij het laatste loon uitbetaald.

Artikel 4 Overige vergoedingen

- 4.1 De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding conform de bij (naam organisatie) geldende regels.
- 4.2 De werknemer kan bij het bereiken van de leeftijd van 25 jaar maandelijks een bijdrage ontvangen in een aanvullende pensioenvoorziening ter hoogte van de bij (naam organisatie) geldende regels. Indien en voorzover de werknemer opteert voor een door hem zelf te kiezen pensioenvoorziening, zal hij middels een afstandsverklaring afzien van de bij (naam organisatie) geldende collectieve pensioenvoorziening.
- 4.3 De werknemer kan deelnemen aan de spaarloonregeling conform de bij (naam organisatie) geldende regels.

Artikel 5 Relatiebeding

- 5.1 Het is de werknemer verboden om binnen een tijdvak van een jaar na beëindiging van het dienstverband in Nederland enigerlei vorm van zaken te doen met of activiteiten te ontplooien voor een natuurlijke of rechtspersoon, die op het tijdstip van de beëindiging van het dienstverband en in de zes maanden daaraan voorafgaand een of meer zakelijke contacten met de vennootschap en/of haar dochtervennootschappen heeft gehad, ongeacht of zulks rechtstreeks of indirect geschiedt, en/of zulks geschiedt voor eigen rekening of voor rekening van derden.

Artikel 6 Nevenarbeidbeding

- 6.1 Tijdens het dienstverband zal de werknemer zonder schriftelijke toestemming van (naam organisatie) geen al dan niet gehonoreerde nevenfuncties -hetzij ten behoeve van derden, hetzij als zelfstandige voor eigen rekening- bekleden.

Artikel 7 Geheimhoudingsplicht

- 7.1 De werknemer kan in de uitoefening van zijn functie de beschikking krijgen over produkt-, markt-, klant- en/of bedrijfsgegevens die (naam organisatie) of de opdrachtgever betreffen. De werknemer verplicht zich deze gegevens, die vertrouwelijk van aard zijn, nimmer aan derden kenbaar te maken, tenzij deze informatie – zonder dat dit veroorzaakt is doordat de onderhavige geheimhoudingsverplichting is geschonden - van algemene bekendheid is.
- 7.2 De werknemer verplicht zich de in het eerste lid van dit artikel bedoelde informatie uitsluitend te gebruiken voor de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 8 Boetebeding

- 8.1 Bij overtreding van één of meerdere van de hierboven genoemde bedingen verbeurt werknemer ten gunste van (naam organisatie) een dadelijk, zonder sommatie of in gebreke stelling opeisbare boete van € 7.500,- voor elke overtreding, vermeerderd met € 500,- voor elke dag gedurende de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om in plaats van deze boete volledige schadevergoeding te vorderen.

Aldus ondertekend in tweevoud te (plaats) op _____.

(naam organisatie)

de werknemer

(handtekening)

(handtekening)